

**UCHWAŁA NR XIX/.../2025
RADY MIEJSKIEJ W KSIĄŻU WLKP.**

z dnia 6 października 2025 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy zawartego pomiędzy radnym Rady Miejskiej w Książu Wlkp. Panem Błażem Jędrzejczakiem, a Książ-Rol Sp. z o.o.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

do Uchwały NrRady Miejskiej w Książu Wlkp. z dnia 2025 r.

W dniu 25 września 2025 r. do Rady Miejskiej w Książu Wlkp. wpłynął wniosek Prezesa Zarządu Książ-Rol Sp. z o.o. Pana Piotra Jakubowskiego oraz Członka Zarządu Książ-Rol Sp. z o.o. Pana Błażeja Binkowskiego w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Książu Wlkp. Panem Błażem Jędrzejczakiem.

Z uzasadnienia powyżej wskazanego wniosku wynika, iż jedyną przyczyną planowanego rozwiązania umowy o pracę jest likwidacja w całości Fermy Mchy, w tym zajmowanego przez radnego stanowiska pracy, wynikająca z konieczności ograniczenia działalności spółki z powodu zwrotu przez spółkę z dniem 31 grudnia 2025 r. na rzecz Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa dzierżawionych przez spółkę nieruchomości.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym: „rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.”

Przepis ten zawiera normę nakazującą pracodawcy uzyskanie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym. Ustawodawca powierzył radzie funkcję kontrolną, uprawniającą w tym zakresie do ingerencji w indywidualny stosunek pracy łączący pracodawcę z pracownikiem. Celem tej ochrony jest zapewnienie radnemu swobody w wykonywaniu mandatu, a nie tworzenie szczególnych przywilejów w zakresie trwałości stosunku pracy.

Specjalna ochrona gwarantowana radnemu na mocy przepisów, dotyczy wyłącznie sytuacji, gdzie rozwiązanie stosunku pracy z radnym ma bezpośredni związek z pełnieniem przez niego funkcji radnego (zgodnie z wyrokiem NSA z 3 grudnia 2021 r., III OSK 4443/21). Taki związek w omawianej sytuacji nie występuje, zatem rada nie ma prawa odmówić zgody na zakończenie stosunku pracy z radnym.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.