

**UCHWAŁA NR II/.../2024  
RADY MIEJSKIEJ W KSIĄŻU WLKP.**

z dnia 16 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Książa Wlkp.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust.2, art. 36 ust 2, ust. 3 i ust. 4, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się od dnia 6 maja 2024 r. dla Burmistrza Książa Wlkp. - Pana Teofila Marciniaka - wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze według stanowisk wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) starostów i marszałków województw, zamieszczonych w załączniku nr 1, Tabela I, Lp. 3, stanowisko burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców, do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w kwocie 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny według stanowisk wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) starostów i marszałków województw, zamieszczonych w załączniku nr 1, Tabela I, Lp. 3, stanowisko burmistrza w gminie do 15 tys., do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w kwocie 3.150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100);
- 3) dodatek specjalny zgodnie z § 6 rozporządzenia, Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w kwocie 4.020 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych 00/100), to jest 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, w kwocie 2.050 zł (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt złotych 00/100), to jest 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXVII/260/2021 Rady Miejskiej w Książu Wlkp. z dnia 6 grudnia 2021 r. sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Książa Wlkp.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

### do uchwały Nr II/.../2024 Rady Miejskiej w Książu Wlkp. z dnia 16 maja 2024r.

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym w zw. z art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

W myśl art.36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, na wynagrodzenie miesięczne burmistrza składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ww. ustawy o pracownikach samorządowych. Ponadto Burmistrzowi należne są inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia ustalonych w § 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów ww. rozporządzenia Rady Ministrów.

Z kolei suma składników tego wynagrodzenia nie przekracza maksymalnego wynagrodzenia wynikającego art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych - wynoszącego kwotę 20.041,50 zł, stanowiącą 11,2-krotność kwoty bazowej ustalonej w art. 9 ust.1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 r. z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 112) w kwocie 1.789,42 zł. Jednocześnie nie jest ona niższa od minimalnego wynagrodzenia wynikającego z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych - wynoszącego kwotę 13.936,00 zł, obejmującą sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego. Minimalne wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, nie może być niższe (i nie jest niższe) niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska w przepisach ww. rozporządzenia Rady Ministrów.

W związku powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.